



EDA 2021



LE PRIME MOBILITÀ: GAME-BASED LEARNING

La prima opportunità formativa selezionata dal CONSORZIO ACCREDITATO per l'Educazione degli Adulti coordinato da Sinergia s.c.s. ha visto protagonisti 3 enti partner che, dal 26 al 29 Maggio, hanno avuto la possibilità di vivere un'esperienza di formazione in Svezia, ad Örebro, sulle **metodologie formative Game-based learning e sulle competenze interculturali**, l'ascolto e la valorizzazione delle competenze attraverso l'azione pedagogica.

Curata dall'organizzazione svedese **Awesome People**, la learning journey è iniziata con attività di team building e una introduzione al game based learning e intercultural learning, con alcuni esempi di attività pratici.

Si è poi entrati nel vivo dell'apprendimento con la costruzione di **Educational Escape Rooms**, giochi di gruppo in cui i giocatori risolvono degli enigmi allo scopo di raggiungere un obiettivo in un dato lasso di tempo.

Dopo aver giocato le stanze proposte dai formatori, i partecipanti provenienti da diversi paesi europei si sono sperimentati nel creare delle proprie EERs, decidendo il tema, gli obiettivi di apprendimento, la storia, gli enigmi e le riflessioni sui vari elementi proposti.

Una sfida che ha unito la **creatività**, il **coinvolgimento**, e la capacità di **trasmettere un messaggio**, una competenza, **tramite un'esperienza di gioco**.



"È stata un'esperienza unica, una delle più belle della mia vita: un immergersi in un mare di pensieri e punti di vista, scambi culturali, sorrisi e sguardi. Punto cardine le attività svolte, capaci di unire gioco e apprendimento con lo scopo di condividere vissuti e trascorsi di vita differenti."

- Gigi



Altro metodo formativo approfondito è stato lo **storytelling**, ossia l'arte di scrivere o raccontare storie catturando l'attenzione e l'interesse dell'ascoltatore. Dopo l'approccio alle varie tecniche di storytelling come metodo per emozionare, coinvolgere e trasmettere un messaggio, i partecipanti hanno sperimentato in prima persona la creazione delle proprie storie usando una delle tecniche spiegate.

Poi, si è passati all'attività della **human library**, in cui i libri sono stati sostituiti dalle persone che raccontano la propria esperienza di vita. Un metodo vincente per abbattere la diffidenza, favorire il dialogo e la socializzazione, sfidare gli stereotipi e allontanare i pregiudizi.

Nella **valutazione della learning journey** è emerso come il game-based learning, il raccontarsi, è una metodologia di formazione non formale non solo per lavorare su specifici temi e competenze, ma anche per facilitare la costruzione di un gruppo, promuovere la collaborazione e l'ascolto dell'altro, oltre che creare opportunità di dialogo, connessione, rispetto, apertura, riflessione.

Al rientro, contenuti teorici e pratici sono stati poi condivisi con lo staff degli altri enti partner in **un momento formativo condiviso come "palestra di progettazione"** ospitato da Sinergia nel mese di Luglio.

A breve il Consorzio accreditato concluderà le mobilità della prima annualità con la partecipazione ad un corso di formazione in Spagna sui metodi per formare i cittadini senior alle competenze digitali.

"Non solo formazione!

Zaino in spalla, taccuino, penna, aspettative alte, tanta voglia di apprendere, un pizzico di paura che l'inglese poco fluente potesse essere un limite...ecco il bagaglio con cui sono partita da Bari verso Örebro. Accade che la realtà supera ogni aspettativa, che mentre il mondo è in lotta e affrontiamo ancora gli strascichi di una pandemia, il tempo si sospende, e per tre giorni esiste solo l'incontro, il dialogo interculturale, la voglia di imparare per educare.

E così Turchia, Portogallo, Svezia, Bulgaria e Italia, in una stanza, hanno fatto qualcosa di speciale. Le aspettative sono state superate, non solo perché i contenuti appresi sono stati innovativi, interessanti e ripetibili nel mio lavoro...la differenza l'ha fatta l'esperienza, lo scambio, l'apertura verso l'altro."

- Milena